

# 中共连云港市委文件

连发〔2022〕2号



## 中共连云港市委 连云港市人民政府 印发关于大力实施花果山英才计划助推 高质量发展若干政策意见的通知

各县区委、人民政府，市委各部委，市各委办局，市各直属单位，驻连部省属单位：

《关于大力实施花果山英才计划助推高质量发展的若干政策意见》已经市委常委会会议审议通过，现印发给你们，请认真组织实施。

中共连云港市委  
连云港市人民政府

2022年1月10日

# 关于大力实施花果山英才计划助推高质量发展的若干政策意见

为深入贯彻中央、省委人才工作会议和省、市党代会精神，以更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，全方位集聚优秀人才，多层次培养用好人才，为加快“后发先至”、全面开创新局、建设人民期待的现代化新港城提供坚强人才支撑，现就实施花果山英才计划，助推高质量发展，提出如下意见：

## 一、实施花果山英才集聚计划，广泛吸引各类优秀人才

1. 顶尖人才给予顶级支持。聚焦全市主导产业和战略性新兴产业发展，大力引进具有国际视野和战略眼光、对我市科技创新和产业发展有重要引领带动作用的诺贝尔奖等国际大奖获得者、中国或发达国家院士、国家最高科技奖获得者等顶尖人才来连创新创业。创新类人才项目给予最高 3000 万元综合资助，创业类人才项目给予最高 1 亿元综合资助。

2. 精准发力集聚双创人才。对掌握核心技术、拥有自主知识产权，能够带动我市技术创新、产业发展的高层次创新创业人才给予重点资助。对入选市“双创计划”的创新类人才给予 30—150 万元资金资助，创新类团队给予 100—300 万元资金资助；创业类人才给予最高 500 万元资金资助，创业类团队给予最高 1000 万元资金资助。

3. 重点产业人才重点支持。实施“产才融合、双链驱动”，围绕石化、生物医药、新材料等三大重点产业引进高端紧缺人才。三大产业引进的顶尖人才、领军人才、紧缺人才可分别享受 200 万元、100 万元、50 万元购房券。对引进的石化产业高端人才，按实际支付薪酬的 70% 给予企业引才补助，单个人才最高补助 150 万元，连续补助三年。对引进的生物医药和新材料领域高端人才创业项目，给予最高 1500 万元启动支持、最高 1000 万元的产业化成长奖励、最高 2000 万元的创业股权投资等多项支持。

4. 放眼全球吸纳海外人才。实施“海燕计划”“外国专家引进计划”，对引进的硕士以上留学回国人才，一次性给予 1 万元资金补贴，并择优给予最高 10 万元项目资助；对引进的外国专家人才，按用人单位实际支付的薪酬进行补贴，单个项目（人才）最高 30 万元。对自贸试验区引进的外国人才，放宽急需紧缺人才引进条件，支持长三角地区区域内互认，实施外国高端人才一卡通，支持承担科技项目、兼职创新创业和参加职业资格考试，建立“外国人工作居留许可一件事”协同办理机制，办理时限压缩至 10 个工作日。

5. 实施青年人才“聚连行动”。每年拿出一定数量事业编制岗位，选招一批名校优生。对企业全职引进的博士、硕士、“双一流”高校本科生（一流大学及一流学科建设高校优势学科毕业生）分别给予 20 万元、15 万元和 10 万元购房券。企业全职引进的

博士、毕业后3年内初次到我市主导产业规上工业企业、人才企业、科技型企业工作的全日制普通高校硕士、本科生，可连续3年分别享受每月3000元、2000元、1000元生活补贴。企业引进的正高、副高（高级技师）、中级（技师）职称人才分别参照博士、硕士、本科生享受生活补贴。对事业单位全职引进的博士给予10万元购房券，连续3年每月给予1000元生活补贴。对引进到企业进站的博士后分两年给予16万元生活补贴，并给予最高10万元科研项目资助。设立连云港籍优秀学子奖学金。

6. 专项支持民生紧缺人才。加大教育、卫生等民生领域紧缺高层次人才引进力度。对引进的具有较高教育教学水平、创新实践能力和较大发展潜力的高层次教育人才，具有较高专业技术能力、学术能力和对我市医疗卫生领域重点专科发展、学科建设、人才培养、教学科研等能产生重要作用的高层次卫生人才，给予30—100万元购房券。对柔性引进的卫生专家每人给予10万元资助。

7. 积极引进高端技能人才。对石化、生物医药、新材料企业和职业院校引进的世界技能大赛、全国职业技能大赛获奖选手分别给予最高100万元、50万元奖励，职业院校引进上述选手可直接通过考察招聘到与所获技能奖项相关的岗位任教。三大产业企业和职业院校引进的B类、C类技能人才，享受同等层次人才购房券和生活补贴。

8. 大力支持企业柔性引才。鼓励企业柔性引进高端紧缺人

才，对企业柔性引进、年薪超过 30 万元的人才，直接纳入市“双创计划”予以支持。从市内外高校院所选派一批专家教授担任企业科技副总，参与企业生产管理、科技创新，根据绩效择优给予每人 5—15 万元资助。

## 二、实施花果山英才育成计划，壮大本土人才队伍

9. 鼓励自主培养人才。对本地培养的两院院士，给予个人一次性 200 万元奖励。对从我市申报入选国家级、省级重大人才工程的，按上级资助标准给予 1:1 配套奖励。本地人才创业入选市“双创计划”的，享受与引进人才同等资助标准。本地人才晋升为博士或正高职称以上层次后，可享受引进人才优惠待遇。

10. 加快培育科技型企业。优先推荐优秀企业家申报国家、省级重大人才培养工程，对本地优秀创业人才给予重点支持。定期举办企业家高级研修班，通过国情研修、专题培训、互学互访等途径，锻造一支既懂科技又懂市场的新型企业家队伍。

11. 重点培育青年人才。加大对 35 周岁及以下青年人才的培养力度，申报各级人才工程项目的，同等条件下，优先支持推荐青年人才。申报市“双创计划”团队的，核心成员中应有 1 名 35 周岁及以下青年人才；市“521 工程”第三层次中，35 周岁以下占比不低于 30%，第二层次中 35 周岁以下占比不低于 10%。

12. 大力培育行业人才。实施教育、卫生英才培养计划，对被认定为卓越校长、卓越教师，卫生领军人才、骨干人才，分别给予每年 5—20 万元奖励，培养周期 3 年；对教育卓越团队、卫

生专家团队每年评审一次，给予 10—60 万元奖励。

13. 着力培育高技能人才。本地人才获得世界技能大赛、全国职业技能大赛金、银、铜牌的，按照引进相应类别人才标准进行奖励。鼓励本地院校与企业联合开展订单式技能人才培养，学生毕业当年到合作企业就业的，按每人 500 元的标准分别给予企业和院校就业补贴。企业年度培养高级工及以上技能人才达 100 人的给予 5 万元奖励。支持企业和职业院校建设省级以上技能大赛集训基地，对入选的给予最高 30 万元补助。

14. 积极培育乡土人才。鼓励乡土人才创业，对优秀创业项目给予最高 50 万元资金资助。实施市乡土人才“三带”典型培养计划，对被认定为市“乡土人才创业基地”“乡土人才工作室”“三带”典型的，分别给予 2 万元、1 万元、3000 元的补贴。大力培养电子商务人才，实施“十百千万”电子商务师培养计划，对新取得电子商务相关职业技能等级证书的人员，给予最高 6000 元一次性培训补贴，对优秀直播电商人才，给予 2 万元一次性奖励。

### **三、实施花果山英才强基计划，培育创新平台载体**

15. 支持校地合作。在全国 20 所重点高校建立区域性人才联络站，给予一定工作经费支持，每年认定一批校园荐才大使并给予最高 3 万元奖励。高校院所来连建立分校、特色校区、研究生院等，采取“一事一议”方式，最高给予 1 亿元综合支持。支持本地院校围绕我市重点产业发展需要调整专业设置，扩大招生规模，对新设专业的给予最高 500 万元资助。鼓励本地院校引导毕

业生留连，根据全日制毕业生在连就业率提升情况给予学校奖励，同一学校每年最高奖励 50 万元。

16. 支持研发机构建设。对新建的新型研发机构，探索采取拨款资助和股权投资结合模式，通过“一事一议”方式，给予最高 1 亿元的建设、运行经费支持。对新认定的省级以上企业工程（技术）研究中心最高给予一次性奖励 100 万元；新认定的省级院士工作站一次性补助 50 万元。对经认定的市级及以上新型研发机构给予最高 200 万元科研经费支出补助（获得省级补助的，市级不重复补助）。对新建的省级以上重大产业创新平台，按上级扶持经费情况给予 1:1 配套支持，最高支持 1000 万元。

17. 支持离岸孵化基地建设。在上海设立市级离岸孵化基地，鼓励县区、园区在北上广深等地设立离岸孵化基地，支持企业在国内外发达地区设立研发中心，实行人才项目孵化在基地、落地在本地，对成果转化好、落地项目多、人才引进成效明显的，给予最高 200 万元运营经费支持。对享受运营经费支持的离岸孵化基地（研发中心）引进的高层次人才，个人所得税在连缴纳的，经认定可不受参保地限制，同等享受连云港人才政策。

#### **四、实施花果山英才赋能计划，深化体制机制改革**

18. 向用人主体授权。设立石化（医药）高级职称评审委员会，对相关领域人才开通高级职称评审“绿色通道”。赋予重点民营企业职称评审、技能等级评价等自主权。推行政企人才直通车，对建有规范人才梯队体系的重点企业，每年开展一次人才认定工

作，对属于企业技术研发或经营管理岗位但不在《连云港市人才分类标准》目录内的人才，经市委人才办认定符合条件的，直接纳入市级人才分类相应类别，享受相关服务保障。推行人才举荐制，在市“双创计划”“521 工程”等重点人才工程计划中，每年拿出不少于 5%比例予以落实。

19. 更大力度激励人才。推行“双落户”制度，对高层次人才落户在高校、创业在园区的，可按照企业人才标准享受购房券、生活补贴、子女就学等相关政策。对三大重点产业企业技术研发或经营管理人才，年薪超过 30 万元的，按对我市贡献额度的 100%奖励；自贸试验区引进的境外人才可选择按照个人所得税超过 15%部分税负差额给予奖励；个人奖励不超过 3 年，累计最高奖励 100 万元。

20. 推进市场化引才。大力招引各类人力资源服务机构来我市设立分支机构，鼓励各类人力资源服务机构、海外人才机构为我市重点产业领域引进高端人才（团队），引进人才（团队）获得国家、省级重点人才工程 50 万元以上资助的，按上级资助金额给予引才机构 10%引才奖励，单个人才（团队）最高奖励 100 万元。

## **五、实施花果山英才无忧计划，打造人才服务标杆城市**

21. 加强人才政治引领。组织各类人才参加“爱国·奋斗·奉献”专题研修班，增强人才凝聚力、向心力。在高层次人才群体中积极发展党员，优先推荐政治素质好、参政议政能力强的各类人才作为各级“两代表一委员”人选，优秀人才可优先推荐为各级



优秀共产党员和劳动模范。定期评选连云港市杰出人才奖。

22. 提升人才服务质效。线下设立“高层次人才一站式服务中心”专窗，上线“高层次人才一站式服务平台”专网，开通人才服务专线，为各类人才提供“全天候”“智能化”服务。发放“花果山英才卡”，在“我的连云港”APP 中开设电子卡，人才可享受政务、科技、金融、法律、医疗、文体、交通、商家优惠等 8 大类 15 项服务内容。

23. 实施人才安居工程。国家级、省级园区分别建成不少于 2000 套、500 套环境良好、设施齐全、服务完善、拎包即住的人才公寓，博士免费居住，硕士租金减半。根据企业贡献程度，赋予企业部分人才公寓自主分配权。全职在我市工作的高端人才享受最高 200 万元购房券、连续三年每月 1 万元生活补贴。实行商品住房中 10% 房源人才优先购买。提高住房公积金贷款额度，对符合购房券申请条件的，C 类以上人才、D 类人才、硕士（或副高职称、高级技师）和“双一流”本科生个人住房公积金贷款最高额度分别放宽至 100 万元、80 万元、50 万元。夫妻双方可叠加使用。

24. 加大人才金融支持。设立市级人才创业投资基金，鼓励省级以上开发园区结合主导产业定位设立人才基金，帮助企业解决“首投”问题。鼓励社会资本来连投资人才项目，对解决我市人才企业“首投”问题的基金，给予基金管理人最高 2% 的风险奖励。对于“以资引才”来连创业的，根据项目投资额度给予基金管理人

最高 200 万元奖励。用好省级人才金融综合服务平台，扩大合作银行范围，为人才提供最高 1500 万元的“人才贷”和 300 万元的创业担保贷款。

25. 完善人才无忧保障。妥善安排配偶就业，坚持对口安置、刚性安置，对引进到我市符合条件的人才，其配偶在异地工作的，按照原工作单位性质，推荐安排在我市相应单位工作。优先保障人才子女教育，对引进到我市的符合条件的人才子女，接受学前教育、义务教育的，根据人才申请意向，优先安排到我市优质中小学（幼儿园）就读。根据企业贡献程度，对企业自主推荐的人才子女，在义务教育和学前教育就学方面给予倾斜。每年组织高层次人才休假疗养。

26. 建立容错免责机制。建立实施有利于人才创新创业的监督制度，鼓励创新、宽容失误。对设立人才基金的国有资本免于保值增值考核。对人才创新创业项目进行经费资助或股权投资，符合规定条件、标准和程序，但资助项目未达到预期发展效果的，相关领导干部在勤勉尽职、未谋取非法利益的前提下，免除其决策责任。

本政策自 2022 年 1 月 1 日起施行，由市委、市政府负责解释，具体解释工作由市委办公室、市政府办公室商市委人才办负责。原有政策与本政策不一致的，以本政策为准。本政策未涵盖的各类急需人才，通过“一事一议”方式给予支持。本政策适用范围为全市（未执行购房券政策的县区参照标准发放购房补贴）。

政策所涉及资金，除有相关规定的，按现行财政体制分担，从各级人才专项经费中列支。政策涉及资助奖励、补贴的具体对象、范围、申报程序、资助标准、经费列支渠道等详见配套出台的实施办法（细则），实施办法（细则）由市委人才办会同各相关部门制定。各部门政策落实情况纳入市委、市政府高质量发展考核范畴。本政策施行过程中如遇上级法律法规和重大政策变化，本政策也作相应调整。

- 附件：1.《连云港市生物医药产业高端人才引进实施办法》  
2.《连云港市石化产业高端人才引进实施办法》  
3.《连云港市新材料产业高端人才引进实施办法》  
4.《连云港市花果山教育英才计划实施办法》  
5.《连云港市花果山卫生英才计划实施办法》  
6.《连云港市技能人才引进培养实施办法》

# 连云港市生物医药产业高端人才引进实施办法

为推动生物医药产业高质量发展，吸引更多生物医药领域高端人才来连创新创业，根据市委、市政府《关于支持重点产业加快发展若干政策意见》等文件精神，特制定本实施办法。

## 第一章 总 则

**第一条** 生物医药产业高端人才引进工作由市委人才办会同市工信局（市医药办）及各县区（板块）组织实施，以市开发区为主要实施主体。

**第二条** 围绕我市生物医药产业发展需要，大力引进高端生物医药创新创业人才，聚智聚力打造国内一流、世界知名中华药港。生物医药产业高端人才分为顶尖人才、领军人才和紧缺人才三类，力争三年分别引进 3 名、20 名、50 名。

## 第二章 支持对象

**第三条** 引进的生物医药产业高端人才需具备以下条件：

（一）顶尖人才：中国或发达国家生物医药领域的院士、国家最高科技奖获得者等。

（二）领军人才：具有 5 年以上在国内外知名生物医药企业、

高校、科研单位从事研发或管理等岗位工作经历且担任 2 年以上高级职务，或有能够促进企业自主创新、技术升级并且产权明晰的核心技术成果且创新水平居国际领先的高端人才。

（三）紧缺人才：对我市生物医药产业细分领域发展具有带动和引领作用且相对紧缺人才，特别是从事抗体药物、疫苗、细胞药物、核酸药物等高端生物药或高端制剂等研发制造人才。

**第四条** 引进的生物医药产业高端人才还需具备以下条件：

（一）创新类人才需为新引进到我市医药企业或相关重大科创平台工作，并与所在单位签订正式聘用合同。

（二）创业类人才需为新注册生物医药类企业主要负责人（担任董事长、总经理等职务），实缴货币出资在企业注册资本中占比不少于 30%或是自然人第一大股东。

### **第三章 扶持政策**

**第五条** 引进的生物医药产业高端人才需经过市“双创计划”遴选认定方可享受相关政策扶持，且入选后能在连工作三年以上。

**第六条** 发放人才购房券。经认定的顶尖人才、领军人才、紧缺人才可分别享受 200 万元、100 万元、50 万元购房券。

**第七条** 支持高端人才创业。对我市引进的生物医药领域顶尖人才、领军人才、紧缺人才创业项目，根据创业项目所处的不同发展阶段，分别给予创业启动、产业化成长奖励、创业股权投

资等多项资金资助。

（一）创业启动支持。对我市新引进的顶尖人才、领军人才、紧缺人才创业项目，给予最高 1500 万元、800 万元、500 万元项目启动资助。并根据项目实际需求，提供三年内免收租金的启动场所，或优先安排土地自建代建厂房。

（二）项目产业化成长奖励。对高端人才创业项目企业首次年应税销售收入达到 1000 万元以上，给予 100 万元产业化奖励；根据成长情况，连续三年按企业销售额（不含流水、关联交易）的 2% 给予成长奖励，累计不超过 1000 万元。

（三）创业股权投资支持。成立市人才创业投资基金，对高端人才创业项目，经评审，给予最高 2000 万元的股权投资。对创新方向处于世界前沿、创新水平国际领先、市场前景广阔的特别重大项目，“一事一议”给予股权投资支持，上不封顶。

（四）项目贷款支持。优先推荐高端人才创业项目参与我市金融创新产品，获得金融机构的贷款支持。根据项目需要，经评审，我市“小微贷”“苏科贷”“人才贷”等市级风险补偿资金池可最高为项目提供 500 万元三年期贷款支持。

（五）项目贷款贴息。根据需要，为高端人才创业项目提供三年期按照银行基准利率计算的贷款利息 50% 的补贴，补贴总额不超过 300 万元。

**第八条** 实施飞地引才。鼓励园区、企业在美国、瑞士、日本、上海等发达国家及国内先进地区设立研发中心、实验室和产

业项目孵化基地等机构，做到孵化在飞地、产业化在本地，研发在飞地、生产在本地，经认定，对“中华药港医药产业人才飞地”给予每年最高 200 万元运营补贴。力争三年内培育 5 个以上“中华药港医药产业人才飞地”，对进入“中华药港医药产业人才飞地”工作的国内外高端人才，个人所得税在连缴纳的，经认定可不受参保地限制，同等享受连云港人才政策。

**第九条** 享受其他相关政策。向引进的三类人才发放“花果山英才卡”，并享受人才公寓、生活补贴、贡献奖励、配偶就业、子女入学、医疗保障、政务服务等其他相关人才政策。

## **第四章 评审认定**

**第十条** 建立高端人才引进评审认定机制，由市委人才办、市工信局（市医药办）、市科技局牵头成立生物医药产业高端人才评审委员会，邀请国内外生物医药、投融资领域知名专家担任评委，开展评审认定工作。

**第十一条** 引进人才每年组织一次评审认定，按照以下程序进行：

（一）个人申报。符合相关条件的人才，根据市“双创计划”申报通知相关要求，进行网上申报。

（二）单位初审。申报人所在单位对申报材料的真实性进行审核，明确申报类别。

（三）县区（板块）复审。申报人所在县区（板块）对申

报人相关情况进行复审，研究确定推荐人选。

（四）评审认定。组织专家对申报情况进行评审，结果报经相关会议研究后，确定入选人员名单和资助金额。

## 第五章 附 则

**第十二条** 对弄虚作假、骗取奖补资金的用人单位和当事人，由有关部门依法依规予以严肃处理，纳入失信人员名单，并追缴违法违规所得。

**第十三条** 符合本办法规定的同一项目、同一事项同时符合本市其他扶持政策规定(含市里配套或负担资金的政策规定)的，按照从高不重复原则予以支持，另有规定的除外。涉及个人的各类奖励、资助所产生的税费依据相关法律申报缴纳。

**第十四条** 明确资金来源。市财政局、市国资委、市国有投资平台、市开发区负责共同设立“连云港市人才创业投资基金”，提供高端人才创业股权投资支持；项目产业化成长奖励、项目贷款贴息所需资金由所在县区（板块）财政承担；其他各项所需资金按现行财政体制分担，从各级人才专项经费中列支。

**第十五条** 本办法具体解释工作由市委办公室、市政府办公室商市工信局（市医药办）、市委人才办负责。



## 附件 2

# 连云港市石化产业高端人才引进实施办法

为推动石化产业高质量发展，吸引更多石化领域高端人才来连创新创业，根据市委、市政府《关于支持重点产业加快发展若干政策意见》等文件精神，特制定本实施办法。

## 第一章 总 则

**第一条** 石化产业高端人才引进工作由市委人才办会同市发改委（市石化办）及各县区（板块）组织实施，以徐圩新区为主要实施主体。

**第二条** 围绕我市石化产业发展需要，大力引进经营管理、专业技术方面的高端石化人才，着力打造世界级石化产业基地。石化产业高端人才分为顶尖人才、领军人才和紧缺人才三类，力争三年分别引进 2 名、5 名、30 名。

## 第二章 支持对象

**第三条** 引进的石化产业高端人才需具备以下条件：

（一）顶尖人才：中国或发达国家石化、化工新材料等领域的院士、国家最高科技奖获得者等高端人才。

（二）领军人才：国家重大人才工程入选人才、国家有突出

贡献的中青年专家、享受国务院特殊津贴人员、全国杰出专业技术人才、国家（重点）实验室核心成员等。或具有 5 年以上在国内外知名石化及化工新材料企业、高校、科研单位从事研发或研发管理等岗位工作经历且担任 2 年以上高级职务，或有能够促进企业自主创新、技术升级并且产权明晰的核心技术成果且创新水平居国际领先的高端人才。

（三）紧缺人才：对我市石化和化工新材料产业发展迫切需要且相对紧缺人才，特别是炼化、高端纤维、新能源材料、集成电路化学品、电子化学品、化工安全环保、二氧化碳减排及回收等领域的研发技术人才。

**第四条** 引进的石化产业高端人才还需具备以下条件：

（一）创新类人才需为新引进到我市石化企业或相关重大科创平台工作，并与所在单位签订正式聘用合同。

（二）创业类人才需为新注册石化类企业主要负责人（担任董事长、总经理等职务），实缴货币出资在企业注册资本中占比不少于 30%或是自然人第一大股东。

### **第三章 扶持政策**

**第五条** 引进的石化产业高端人才需经过市“双创计划”遴选认定方可享受相关政策扶持，且入选后能在连工作三年以上。

**第六条** 发放人才购房券。经认定的顶尖人才、领军人才、紧缺人才可分别享受 200 万元、100 万元、50 万元购房券。

**第七条** 给予企业引才薪酬补贴。经认定的顶尖人才、领军人才，按引进人才年薪的 70% 给予企业引才补贴，单个人才每年补助最高分别不超过 150 万元、100 万元，连续补贴 3 年。

**第八条** 支持创新平台建设。鼓励企业、高校、科研院所等在连新建石化研究院等重大产业创新平台，最高给予 2000 万元建设、运行经费支持，特别重大的“一事一议”，上不封顶。新建的石化重大产业创新平台，经认定的，国家级按上级扶持经费 1:1.5 给予配套支持，最高支持 1500 万元；省级按上级扶持经费 1:1 给予配套支持，最高支持 1000 万元。

**第九条** 享受其他相关政策。向引进的三类人才发放“花果山英才卡”，并享受项目资助、人才公寓、生活补贴、贡献奖励、配偶就业、子女入学、医疗保障、政务服务等其他相关人才政策。

## **第四章 申报评审**

**第十条** 建立高端人才引进评审认定机制，由市委人才办、市发改委（市石化办）、市科技局牵头成立石化产业高端人才评审委员会，邀请国内外石化、投融资领域知名专家担任评委，开展评审认定工作。

**第十一条** 引进人才每年组织一次评审认定，按照以下程序进行：

（一）个人申报。符合相关条件的人才，根据连云港市“双创计划”申报通知相关要求，进行网上申报。

(二)单位初审。申报人所在单位对申报材料的真实性进行审核，明确申报类别。

(三)县区(板块)复审。申报人所在县区(板块)对申报人相关情况进行复审，研究确定推荐人选。

(四)评审认定。组织专家对申报情况进行评审，结果报经相关会议研究后，确定入选人员名单和资助金额。

## 第五章 附 则

**第十二条** 对弄虚作假、骗取奖补资金的用人单位和当事人，由有关部门依法依规予以严肃处理，纳入失信人员名单，并追缴违法违规所得。

**第十三条** 符合本办法规定的同一项目、同一事项同时符合本市其他扶持政策规定(含市里配套或负担资金的政策规定)的，按照从高不重复原则予以支持，另有规定的除外。涉及个人的各类奖励、资助所产生的税费依据相关法律申报缴纳。

**第十四条** 平台建设所需经费按照相关政策执行，企业引才薪酬补贴所需资金由所在县区(板块)财政承担，其他各项所需资金按现行财政体制分担，从各级人才专项经费中列支。

**第十五条** 本办法具体解释工作由市委办公室、市政府办公室商市发改委(市石化办)、市委人才办负责。

## 连云港市新材料产业高端人才引进实施办法

为推动新材料产业高质量发展，吸引更多新材料领域高端人才来连创新创业，根据市委、市政府《关于支持重点产业加快发展若干政策意见》等文件精神，特制定本实施办法。

### 第一章 总 则

**第一条** 新材料产业高端人才引进工作由市委人才办、市科技局（市材料办）会同各县区（板块）组织实施。

**第二条** 围绕我市新材料产业发展需要，大力引进高端新材料创新创业人才，打造国内领先的新材料产业基地。新材料产业高端人才分为顶尖人才、领军人才和紧缺人才三类，力争三年分别引进 2 名、10 名、30 名。

### 第二章 支持对象

**第三条** 引进的新材料产业高端人才需具备以下条件：

（一）顶尖人才：中国或发达国家新材料领域的院士、国家最高科技奖获得者、国家新材料产业发展专家咨询委员会成员等高端人才。

（二）领军人才：具有国内外知名企业、高校、科研单位关

键岗位研发或管理工作经历，并取得较为突出业绩，能够促进企业自主创新、技术升级的人才；掌握相关核心技术，具有自主知识产权，且技术成果达到国际先进或国内领先水平的人才；对全市新材料产业关键领域发展具有重要带动作用的人才。

（三）紧缺人才：我市高性能纤维及复合材料、硅材料、石化新材料等新材料重点领域迫切需要且相对紧缺人才，包括高分子材料、复合材料、无机非金属材料 and 化工等专业人才，以及电气、机械、自动化等配套专业人才。

**第四条** 引进的新材料产业高端人才还需具备以下条件：

（一）创新类人才需为新引进到我市新材料企业或相关重大科创平台工作，并与所在单位签订正式聘用合同。

（二）创业类人才需为新注册新材料类企业主要负责人（担任董事长、总经理等职务），实缴货币出资在企业注册资本中占比不少于 30%或是自然人第一大股东。

### **第三章 扶持政策**

**第五条** 引进的新材料产业高端人才需经过市“双创计划”遴选认定方可享受相关政策扶持，且入选后能在连工作三年以上。

**第六条** 发放人才购房券。经认定的顶尖人才、领军人才、紧缺人才可分别享受 200 万元、100 万元、50 万元购房券。

**第七条** 支持高端人才创业。对我市引进的新材料领域顶尖

人才、领军人才、紧缺人才创业项目，根据创业项目所处的不同发展阶段，分别给予创业启动、产业化成长奖励、创业股权投资等多项资金资助。

（一）创业启动支持。对我市新引进的顶尖人才、领军人才、紧缺人才创业项目，给予最高 1500 万元、800 万元、500 万元项目启动资助。并根据项目实际需求，提供三年内免收租金的启动场所，或优先安排土地自建代建厂房。

（二）项目产业化成长奖励。对高端人才创业项目企业首次年应税销售收入达到 1000 万元以上，给予 100 万元产业化奖励；根据成长情况，连续三年按企业销售额（不含流水、关联交易）的 2% 给予成长奖励，累计不超过 1000 万元。

（三）创业股权投资支持。成立市人才创业投资基金，对高端人才创业项目，经评审，给予最高 2000 万元的股权投资。对创新方向处于世界前沿、创新水平国际领先、市场前景广阔的特别重大项目，“一事一议”给予股权投资支持，上不封顶。

（四）项目贷款支持。优先推荐高端人才创业项目参与我市金融创新产品，获得金融机构的贷款支持。根据项目需要，经评审，我市“小微贷”“苏科贷”“人才贷”等市级风险补偿资金池可最高为项目提供 500 万元三年期贷款支持。

（五）项目贷款贴息。根据需要，为高端人才创业项目提供三年期按照银行基准利率计算的贷款利息 50% 的补贴，补贴总额不超过 300 万元。

**第八条** 支持创新平台建设。鼓励企业、高校、科研院所等在连新建重大新材料产业创新平台，最高给予 2000 万元建设、运行经费支持，特别重大的“一事一议”，上不封顶。新建的新材料产业重大创新平台，经认定的，国家级按上级扶持经费 1:1.5 给予配套支持，最高支持 1500 万元；省级按上级扶持经费 1:1 给予配套支持，最高支持 1000 万元。

**第九条** 享受其他相关政策。向引进的三类人才发放“花果山英才卡”，并享受人才公寓、生活补贴、贡献奖励、配偶就业、子女入学、医疗保障、政务服务等其他相关人才政策。

#### **第四章 申报评审**

**第十条** 建立高端人才引进评审认定机制，由市委人才办、市科技局(市材料办)牵头成立新材料产业高端人才评审委员会，邀请国内外新材料、投融资领域知名专家担任评委，开展评审认定工作。

**第十一条** 引进人才按照以下程序每年组织一次评审认定：

(一) 个人申报。符合相关条件的人才，根据连云港市“双创计划”申报通知相关要求，进行网上申报。

(二) 单位初审。申报人所在单位对申报材料的真实性进行审核，明确申报类别。

(三) 县区(板块)复审。申报人所在县区(板块)对申报人相关情况进行复审，研究确定推荐人选。



（四）评审认定。组织专家对申报情况进行评审，结果报经相关会议研究后，确定入选人员名单和资助金额。

## 第五章 附 则

**第十二条** 对弄虚作假、骗取奖补资金的用人单位和当事人，由有关部门依法依规予以严肃处理，纳入失信人员名单，并追缴违法违规所得。

**第十三条** 符合本办法规定的同一项目、同一事项同时符合本市其他扶持政策规定（含市里配套或负担资金的政策规定）的，按照从高不重复原则予以支持，另有规定的除外。涉及个人的各类奖励、资助所产生的税费依据相关法律申报缴纳。

**第十四条** 明确资金来源。市财政局、市国资委、市国有投资平台、市开发区负责共同设立“连云港市人才创业投资基金”，提供高端人才创业股权投资支持；项目产业化成长奖励、项目贷款贴息所需资金由所在县区（板块）财政承担；平台建设所需经费按照相关政策执行；其他各项所需资金按现行财政体制分担，从各级人才专项经费中列支。

**第十五条** 本办法具体解释工作由市委办公室、市政府办公室商市科技局（市材料办）、市委人才办负责。

## 连云港市花果山教育英才计划实施办法

为全面加强教育人才队伍建设，加快“四个一流”教育强市目标实现，根据市委、市政府《关于加快基础教育优质发展办人民满意教育的若干意见》《关于进一步加强新时代教师队伍建设的实施意见》等文件精神，制定本实施办法。

### 第一章 总 则

**第一条** 坚持党管人才的原则。花果山教育英才计划由市委人才办会同市教育局组织实施。全面落实《深化新时代教育评价改革总体方案》要求，深化改革教师评价办法，建立健全符合教育人才成长规律、符合教育行业特点、符合我市教育发展实际的人才引进培养和评价激励机制。

**第二条** 坚持引培并重的原则。花果山教育英才计划分为人才引进和人才培养两个部分，统筹规划实施、系统融合建设。拓宽引才育才渠道，创设良好工作平台，最大限度发挥教育人才的聪明才智和引领示范作用。力争到“十四五”末，培养引进总量 300 名左右的卓越教师、卓越校长和卓越团队三类教育英才。

**第三条** 本办法适用于全市中小学、幼儿园、特殊教育学校、中等职业学校和教科研训机构。

## 第二章 人才引进

**第四条** 根据全市教育发展需求，重点支持从连云港市外引进具有较高教育教学水平和创新实践能力的各类教育英才。

**第五条** 引进的教育英才分 A、B、C 三类，采取综合评审的办法遴选认定。

（一）具备下列条件之一的，可申报 A 类教育英才：

1. 国家万人计划教学名师和教育部最高层次人才培养工程培养对象；

2. 国家级教学成果一等奖以上的主持人；

3. 省级高层次人才培养项目第一层次培养对象；

4. 省级知名校长或省级名校的校级领导、管理团队。

（二）具备下列条件之一的，可申报 B 类教育英才：

1. 省特级教师、苏教名家、省级名师工作室领衔人；

2. 省级高层次人才培养项目第二层次培养对象；

3. 省教学成果特等奖（不设特等奖的一等奖）或全国教育科学研究成果一等奖主持人；

4. 地市级名校长或地市级名校的校级领导、管理团队。

（三）具备下列条件之一的，可申报 C 类教育英才：

1. 年龄在 45 周岁以下的正高级教师或具有博士学位的副高级紧缺学科教师；

2. 年龄在 45 周岁以下的地市级教育人才培养工程的最高层

次培养对象；

3. 年龄在 45 周岁以下的省级职业教育领军人才、省级以上学科奥赛著名教练、职业技能大赛著名教练等教学实践类特殊人才和省级以上名班主任；

4. 年龄在 40 周岁以下的省级教学基本功、优质课大赛（含班主任大赛和职业教育的技能大赛、教学大赛）一等奖以上获得者；

5. 与上述同一层次的其他教育人才。

**第六条** 对引进的 A、B、C 类教育英才分别给予 100 万元、50 万元和 30 万元购房券。引进人才的配偶就业、子女就学、安居保障、医疗保健等配套服务政策按照《连云港市高层次人才服务办法（试行）》执行。

**第七条** 引进人才仅认定一次，以认定时的类别为最终标准。购房券发放实行就高原则，不同类别的同一人才按最高标准拨付，不重复累计。

**第八条** 引进的 A、B 类人才的年龄原则上不超过 50 周岁（省级名校长不超过 63 周岁）。引进退休人员的，经主管部门审核，报财政部门批准，采用“一人一议”的形式，支付劳务费用。

**第九条** 引进人才所需编制，在本级学校总编制内统筹解决。经主管部门及人社、财政部门批准和市委人才办主任会议审定，可不受岗位总量、最高等级和结构比例限制，为引进人才设立特聘岗位，并可根据相关佐证材料建立特聘人才档案，由用人单位直接考核录用。

### 第三章 人才培养

**第十条** 实施花果山教育英才培养计划，培养卓越教师、卓越校长、卓越团队三类教育英才。引进的各类教育英才全职到岗满 2 年后，经评审，纳入花果山教育英才培养计划。

**第十一条** 具备下列基本条件和资格的，可申报卓越教师：

（一）师德高尚，拥有崇高的教育理想和抱负。从事教育教学工作满 20 年，且担任班主任或学校中层以上干部满 10 年。教书育人成效特别显著，得到学生、教师、家长、社会广泛认同。

（二）教育教学功底深厚，是本学科优秀教师并为同行公认。在引领学科专业建设、教育教学改革、教师团队培养、学生教育管理等方面做出显著成绩，形成特色鲜明的教学主张或风格，在市内外具有广泛影响力。

（三）教育教学实绩突出。本人所教学科在义务教育质量监测、高中阶段学业水平测试等各类教学质量评估监测中，取得突出业绩。教科研训人员所指导的学科在上一级主管部门组织的义务教育质量监测、高中阶段学业水平测试等各类教学质量评估监测中，整体成绩优异或有较大幅度提升。

（四）示范引领作用发挥明显。担任县级以上教育行政部门组织的名师工作室、乡村教师培育站、学科发展共同体等教师培养团队主持人（领衔人、导师）或积极承担指导青年教师任务，在引领和指导教师团队成长方面做出突出贡献。

**第十二条** 具备下列基本条件和资格的，可申报卓越校长：

(一) 师德高尚，拥有崇高教育理想和抱负。从事教育教学工作满 20 年，担任正职校长累计 5 年以上，且在职在岗。具有深厚的教育教学管理功底，办学业绩十分突出，形成特色鲜明的教学思想或主张，在市内外享有较高美誉度，得到学生、教师、家长、社会高度认同。

(二) 办学业绩显著。在学校内涵建设、办学品质提升、教师团队培养等方面做出卓越成绩或在义务教育质量监测、高中阶段学业水平测试等各类办学质量评估监测中取得显著成绩，被同类学校推崇。

(三) 示范引领作用发挥明显。学校主动参与薄弱学校结对、集团化办学、教育共同体建设且实绩突出。

**第十三条** 具备下列基本条件和资格的，可申报卓越团队：

(一) 具有较为稳定的研究团队组织和成员。一般以学科组、年级组、学校或项目工作组为申报单位。

(二) 研究方向具有较强前瞻性和实用性。研究成果在实际应用中对全市教育教学改革、学科专业建设、教学质量提升起到明显推动作用，贡献特别突出，得到教育行政部门、社会和师生高度认同，在市内外具有广泛影响力。

**第十四条** 卓越教师、卓越校长的培养周期为三年，培养期满重新认定。卓越学科团队每学年认定一次。对卓越教师和卓越校长实行工作绩效考核，每学年考核一次，以考核结果确定奖励档次，拉开差距，优绩优酬，考核不合格的不予奖励。

(一) 卓越教师，每周期认定 50 名左右，分两个层次，分

别按照最高 5 万元/年、10 万元/年的标准奖励，自认定后的下一学年拨付；在培养周期内，根据每学年考核情况，分别以 5 万元、10 万元为基数予以奖励。

（二）卓越校长，每周期认定 10 名左右，按照最高 20 万元/年的标准给予奖励，自认定后的下一学年拨付；在培养周期内，根据每学年考核情况，以 20 万元为基数予以奖励。

（三）卓越学科团队，每年认定 20 个左右，根据团队类别和专家评审情况，按照 10—60 万元的标准奖励。

（四）对任教初中、高中、中职毕业班且教育教学质量优秀者，奖励标准上浮 20%；在农村学校任教的，奖励标准上浮 10%。

## 第四章 组织管理

**第十五条** 建立教育人才评审认定机制。在市委人才办指导下，由市教育局牵头成立教育人才评审委员会，邀请教育领域知名专家担任评委，开展相关评审认定工作。

**第十六条** 引进人才的评审认定，按照个人自主申报、用人单位考察、主管部门审核等程序进行，经市委人才办复核同意后，教育主管部门办理录用、调动手续并启动相关奖励。

**第十七条** 引进人才经查实有下列情形之一的，用人单位应与其解除聘任合同，取消其相关待遇和经费补贴，追缴资助资金并按规定追究相关法纪责任。

（一）凡违反《教师职业行为十不准》或有《教师职业行为负面清单》行为或师德师风考核结果不合格的；

- (二) 在聘期内到岗工作时间严重不足的;
- (三) 学年度离岗(含病、事假)累计三个月以上的;
- (四) 未能履行岗位职责、完成既定工作目标与任务的;
- (五) 有弄虚作假行为的;
- (六) 有学术不端行为或违反学术道德规范的;
- (七) 出现违法、违纪行为,造成恶劣影响的;
- (八) 当年年度考核不合格或连续两年基本合格的;
- (九) 有其他应当解除聘用合同行为的。

**第十八条** 按照就高原则,对未列入“连云港市花果山教育英才培养计划”的其他各类优秀教育人才,按照“连云港市优秀教育人才奖励暂行办法”进行绩效考核奖励,不重复奖励。

**第十九条** 卓越教师、卓越校长、卓越团队的评审、考核办法由市教育局另行制定。

## **第五章 附 则**

**第二十条** 市教育局直属学校的人才引进和培养的奖补经费由市财政承担,列入市级人才专项经费。除购房券按照相关政策执行外,各县区所需其他资金由县区财政承担。涉及个人的各类奖励、资助所产生的税费依据相关法律申报缴纳。

**第二十一条** 本办法具体解释工作由市委办公室、市政府办公室商市教育局、市委人才办负责。



## 连云港市花果山卫生英才计划实施办法

为深入推进“科教兴医、人才强医”战略，提高卫生人才队伍建设水平，吸引、培养和造就一批高水平的医疗卫生学科人才，进一步促进卫生健康事业可持续、高质量发展，制定本实施办法。

### 第一章 总 则

**第一条** 坚持党管人才的原则。花果山卫生英才计划由市委人才办会同市卫健委组织实施。全面落实《进一步深化医药卫生体制改革的实施方案》要求，深化医药卫生体制改革，建立健全符合卫生人才成长规律、符合卫生行业特点、符合我市卫生发展实际需求的人才引进培养、考核评价激励机制。

**第二条** 坚持引培并重的原则。花果山卫生英才计划分为人才引进和本地培养两个部分，统筹规划实施、系统融合建设。拓宽引才育才渠道，创设良好工作平台，最大限度发挥卫生人才的聪明才智和引领示范作用。力争到“十四五”末，培养引进总量 200 名左右能力卓越、可持续发展的卫生专家、团队和领军、骨干人才。

**第三条** 本办法适用于全市医院、基层医疗卫生机构、专业公共卫生机构和其他卫生机构。

## 第二章 人才引进

**第四条** 卫生人才引进计划指我市医疗卫生单位从连云港市范围外引进具有较高专业技术能力和学术能力，在本领域具有较高知名度，能够引进新技术填补空白项目，对我市医疗卫生领域重点专科发展、学科建设、人才培养、教学科研等工作能产生重要作用的高层次人才。

**第五条** 卫生人才引进分为两类，分别是卫生专家柔性引进和卫生专家全职引进。

### （一）卫生专家柔性引进

鼓励各医疗卫生单位在不改变人才与原单位人事关系的前提下，以契约管理为基础，以医疗卫生指导、科研合作、培训咨询等形式柔性引进人才。柔性引进的人才必须具备以下条件：

#### 1. 基本条件

（1）柔性引进人才应具有博士学位，或正高级专业技术职称，或在国内外知名院校、科研院所担任相当于教授职务（国外可放宽到副教授级，临床专业具有所在国医师执照）；

（2）年龄一般不超过 55 周岁（特别优秀者可适当放宽）；

（3）引进人才能在引进单位签约不少于 5 年，且每年在引进单位累计工作不少于 30 个工作日。

2. 卫生专家柔性引进除具备基本条件外，还应符合以下条件之一：

- (1) 省级有突出贡献中青年专家或省级特聘医学专家;
- (2) 省级临床重点专科学科带头人, 临床水平达到省内领先;
- (3) 省级实验室、省级(学会、协会)专业委员会副主任委员及以上职务;

(4) 入选其他省级重点人才工程第二层次及以上。

## (二) 卫生专家全职引进

根据连云港市卫生学科发展和人才队伍建设需要, 全职引进一批符合卫生学科建设需要, 具有发展潜力、富有创新精神的中青年专业技术人才, 为其创造良好的工作平台和条件。全职引进人才分 A、B、C 三类。

### 1. A 类卫生专家

#### (1) 基本条件

①一般应具有博士学位和副高级及以上专业技术职称, 或在国内外知名院校、科研院所担任相当于副教授职务(临床专业具有所在国医师执照);

②年龄一般不超过 50 周岁(特别优秀者可适当放宽);

③引进单位已参加社会保险, 并缴纳社会保险费;

④人才入选后, 能在引进单位连续工作不少于 5 年。

(2) 卫生专家除具备基本条件外, 还应符合以下条件之一:

①担任国家级(中华医学会、中华护理学会、中华预防医学会、中国医师协会)专业委员会委员、或省级(学会、协会)专

业委员会副主任委员及以上职务；

②省级重点专科学科带头人；

③入选省级重点人才工程第二层次及以上；

④主持（第一主研人）省级科研项目一项；

⑤作为主要研究人员获得国家级科研成果奖励（排名前五），或省部级科学技术成果一等奖（排名前三），或省部级科学技术成果二等奖（排名前二）；

⑥获省部级及以上医学新技术引进奖一等奖（排名第一）。

## 2. B类卫生专家

### （1）基本条件

①具有硕士及以上学历和副高级及以上专业技术职称；

②年龄一般不超过45周岁（特别优秀者可适当放宽）；

③引进单位已参加社会保险，并缴纳社会保险费；

④人才入选后，能在引进单位连续工作不少于5年。

### （2）卫生专家除具备基本条件外，还应符合以下条件之一：

①担任市级（学会、协会）专业委员会副主任委员及以上职务；

②市级重点专科学科带头人；

③获市政府特贴或入选市级重点人才工程第一层次；

④主持（第一主研人）市级及以上科研项目两项；

⑤作为主要研究人员获得省部级及以上科研成果奖励（排名前五），或市级科学技术成果二等奖（排名前三）；

⑥获省部级及以上医学新技术引进奖二等奖及以上(排名前二);

⑦近 5 年来以第一作者身份在国内核心期刊(含北大中文核心期刊及中华医学会系列)或国外有影响的专业期刊,共发表论文 5 篇及以上(其中 3 篇被 SCI 收录,至少 1 篇影响因子 $\geq 4.5$ 分)。

### 3. C 类卫生专家

#### (1) 基本条件

①具有硕士及以上学历和中级及以上专业技术职称,有独立解决本专业问题的经验及科学研究的能力;

②年龄一般不超过 40 周岁(特别优秀者可适当放宽);

③引进单位已参加社会保险,并缴纳社会保险费;

④人才入选后,能在引进单位连续工作不少于 5 年。

(2) 卫生专家除具备基本条件外,还应符合以下条件之一:

①担任市级(学会、协会)专业委员会委员及以上职务;

②具有三级甲等医疗卫生单位或市级公共卫生机构业务科室主任及以上经历;

③入选省级重点人才工程第三层次或入选市级重点人才工程第二层次及以上;

④主持(排名前二)市级及以上科研项目一项;

⑤获得市级科学技术成果三等奖及以上(排名前三),或省部级医学新技术引进奖三等奖及以上(排名前三),或市级医学新技术引进奖二等奖及以上(排名前三);

⑥近 5 年来以第一作者身份在国内核心期刊(含北大中文核心期刊及中华医学会系列)或国外有影响的专业期刊,共发表论文 4 篇及以上(其中 2 篇被 SCI 收录,至少 1 篇影响因子 $\geq 4$ 分)。

**第六条** 编制岗位。引进人才所需事业编制,在本级卫健委直属单位编制内统筹解决。经主管部门及人社、财政部门批准和市委人才办主任会议审定,可不受岗位总量、最高等级和结构比例限制,为引进人才设立特聘岗位,并可根据相关佐证材料建立特聘人才档案,由用人单位直接考核录用。

**第七条** 资助经费。对引进的柔性卫生专家每人给予 10 万元资助。退休人员引进的,经主管部门审核,报经费保障部门批准,采用“一人一议”的形式,支付劳务费用。

**第八条** 购房券。给予全职 A 类卫生专家 100 万元、全职 B 类卫生专家 50 万元、全职 C 类卫生专家 30 万元购房券,特别优秀的“一事一议”。

### 第三章 本地培养

**第九条** 卫生人才培养计划指培养我市医疗卫生单位具有较高专业技术能力和学术能力,在本领域具有较高知名度,对我市医疗卫生领域重点专科发展、学科建设、人才培养、教学科研等工作能产生重要作用的本地高层次人才。

**第十条** 卫生人才培养分卫生领军人才、卫生骨干人才和卫生专家团队三类。卫生人才在连云港市全职到岗满两年后,可申

报相应层次的培养计划。

**第十一条** 申报卫生人才培养计划应遵纪守法，爱岗敬业，治学严谨，具有强烈的事业心、责任感和高尚的医德医风。人才培养坚持公开、公平、公正，本着鼓励创新、激发活力的原则执行。

**（一）卫生领军人才**

**1. 基本条件**

（1）具有正高级专业技术职称，从事临床、公卫、科研工作，掌握本学科领域的研究进展和前沿动态，具有带领本学科在前沿领域赶超先进水平的能力，并在临床实践和基础应用研究中取得创造性成果，学术、技术成就突出；

（2）年龄一般不超过 50 周岁（特别优秀者可适当放宽）；

（3）所在单位已参加社会保险，并缴纳社会保险费；

（4）人才入选后，能在所在单位连续工作不少于 5 年。

**2. 卫生领军人才除具备基本条件外，还应符合以下条件之一：**

（1）担任国家级（中华医学会、中华护理学会、中华预防医学会、中国医师协会）专业委员会委员、或省级（学会、协会）专业委员会副主任委员及以上职务；

（2）省级重点专科学科带头人，对某一疾病的防治研究有重大发现，开创了独特的治疗模式，具有良好的临床疗效，取得了显著效益，或在省内公共卫生领域承担领军任务，在较大范围有效地防治、控制和消除疾病，解决卫生技术重大难题，得到同

行公认；

(3) 入选省级重点人才工程第二层次及以上；

(4) 主持（第一主研人）省级科研项目一项；

(5) 作为主要研究人员获得国家级科研成果奖励（排名前五），或省部级科学技术成果一等奖（排名前三），或省部级科学技术成果二等奖（排名前二）；

(6) 获省部级及以上医学新技术引进奖一等奖（排名第一）。

## （二）卫生骨干人才

### 1. 基本条件

(1) 具有硕士及以上学历，和副高级及以上专业技术职称，从事临床、公卫、科研工作，掌握本学科国内外最新进展，有独立解决本专业疑难复杂问题及从事高水平科学研究的能力和经历，在临床实践和基础与应用研究中有创新性成果，具有较高学术价值；

(2) 年龄一般不超过 45 周岁（特别优秀者可适当放宽）；

(3) 所在单位已参加社会保险，并缴纳社会保险费；

(4) 人才入选后，能在所在单位连续工作不少于 5 年。

### 2. 卫生骨干人才除具备基本条件外，还应符合以下条件之一：

(1) 担任市级（学会、协会）专业委员会副主任委员及以上职务；

(2) 市级重点专科学科带头人，对某一疾病的防治研究开



创较为独特的治疗模式，具有良好的临床疗效，取得显著效益，或市内公共卫生领域担任领军人物，或参与制定省级及以上行业标准的专家，在较大范围内有效地防治、控制和消除疾病，解决卫生技术难题，得到同行公认；

(3) 获市政府特贴或入选市级重点人才工程第一层次；

(4) 主持（第一主研人）市级及以上科研项目两项；

(5) 作为主要研究人员获得省部级及以上科研成果奖励（排名前五），或地市级科学技术成果二等奖（排名前三）；

(6) 获省部级及以上医学新技术引进奖二等奖及以上（排名前二）；

(7) 近5年来以第一作者身份在国内核心期刊（含北大中文核心期刊及中华医学会系列）或国外有影响的专业期刊，共发表论文5篇及以上（其中3篇被SCI收录，至少1篇影响因子 $\geq 4.5$ 分）。

### （三）卫生专家团队

#### 1. 基本条件

(1) 团队一般由1名重点人才、2名核心成员以及若干其他成员组成；

(2) 重点人才应具有硕士学位，或副高级及以上专业技术职称；

(3) 重点人才年龄一般不超过50周岁（特别优秀者可适当放宽），团队原则上至少配有1名35周岁以下青年人才；

(4) 引进单位已参加社会保险，并缴纳社会保险费；

(5) 团队成员间专业结构合理，具有关联性和互补性，团队入选后，能在所在单位连续工作不少于 5 年。

2. 重点人才除具备基本条件外，还应符合以下条件之一：

(1) 担任市级（学会、协会）专业委员会副主任委员及以上职务；

(2) 市级重点专科学科带头人，对某一疾病的防治研究开创较为独特的治疗模式，具有良好的临床疗效，取得显著效益，或市内公共卫生领域担任领军人物，或参与制定省级及以上行业标准的专家，在较大范围内有效地防治、控制和消除疾病，解决卫生技术难题，得到同行公认；

(3) 获市政府津贴或入选市级重点人才工程第二层次及以上；

(4) 主持（第一主研人）市级及以上科研项目两项；

(5) 作为主要研究人员获得省部级及以上科研成果奖励（排名前五），或地市级科学技术成果二等奖（排名前三）；

(6) 获省部级及以上医学新技术引进奖二等奖及以上（排名前二）；

(7) 近 5 年来以第一作者身份在国内核心期刊（含北大中文核心期刊及中华医学会系列）或国外有影响的专业期刊，共发表论文 4 篇及以上（其中 2 篇被 SCI 收录，至少 1 篇影响因子  $\geq 4$  分）。

**第十二条** 卫生领军人才、卫生骨干人才的培养周期为 3

年，任期届满重新认定。卫生专家团队每年认定一次。对卫生领军人才、卫生骨干人才实行工作绩效考核，每年考核一次，优绩优酬，考核不合格的不予奖励。

（一）卫生领军人才，每周期认定 10 名左右（其中包含县区 2 名），按照最高 20 万元/年的标准给予奖励，自认定后每年按此标准执行，连续执行 3 年；在培养周期内，根据每年考核情况予以奖励。

（二）卫生骨干人才，每周期认定 50 名左右（其中包含县区 10 名），按照最高 10 万元/年的标准奖励，自认定后每年按此标准执行，连续执行 3 年；在培养周期内，根据每年考核情况予以奖励。

（三）卫生专家团队，每年认定 20 个团队左右（其中包含县区 4 个团队），根据团队类别和专家评审情况，按照 10—60 万元的标准奖励。

## 第四章 组织管理

**第十三条** 建立卫生人才评审认定机制。在市委人才办指导下，由市卫健委牵头成立卫生人才评审委员会，邀请医疗卫生领域知名专家担任评委，开展相关评审认定工作。

**第十四条** 引进的卫生人才仅认定一次，购房券以认定时的类别为最终标准；分层培养的卫生人才实行一次申报，按周期进行培养。

**第十五条** 卫生人才一般按照个人自主申报、用人单位初

审、牵头部门评审、主管部门审核等程序进行，经市委人才办复核同意后，确定资助人选及金额。

**第十六条** 卫生人才计划获资助后，组织资助对象与所在单位、市、县（区）卫健委（社会事业局）签订三方资助协议。用人单位是人才引进、培养和使用的主体，应认真做好日常管理与服务工作，搭建发展平台，落实配套政策，细化工作目标，对入选的各类卫生人才实行严格的目标管理，定期组织考核。用人单位如有违反规定、弄虚作假，或履行协议不到位等行为，一经发现立即取消该单位下一年度卫生人才计划申报资格。市、县（区）卫健委（社会事业局）每年对用人单位引才育才、政策执行等情况进行抽查，考核结果与拨付经费挂钩。

**第十七条** 卫生人才须明确工作内容、业绩和经费使用情况，在考核期内经查实有下列情形之一的，应立即取消其资格及相关待遇和资助，追缴资助资金并追究相关法律责任。

- （一）在聘期内到岗工作时间严重不足的；
- （二）未能履行岗位职责、完成既定工作目标与任务的；
- （三）有弄虚作假行为的；
- （四）有学术不端行为或违反学术道德的；
- （五）出现违法、违纪行为的；
- （六）当年年度考核不合格或连续两年基本合格的。

**第十八条** 卫生人才评审及考核办法由市卫健委另行制定。

## 第五章 附 则

**第十九条** 市卫健委直属单位人才引进和培养的奖补经费由市财政承担，列入市级人才专项经费。除购房券按照相关政策执行外，各县区所需其他资金由县区财政承担。涉及个人的各类奖励、资助所产生的税费依据相关法律申报缴纳。

**第二十条** 本办法具体解释工作由市委办公室、市政府办公室商市卫健委、市委人才办负责。

## 连云港市技能人才引进培养实施办法

为加快建设高素质劳动者大军，进一步优化我市技能人才队伍结构，为经济高质量发展提供技能人才支撑，制定本办法。

### 第一章 总 则

**第一条** 本办法所指技能人才是指掌握专门知识和技术，具备一定操作技能，并取得初级工、中级工、高级工、技师、高级技师和特级技师等国家职业资格证书或职业技能等级证书的人员。

**第二条** 本办法适用于我市石化、生物医药、新材料等三大重点产业企业和职业院校（含技工院校，下同）引进培养的技能人才。

### 第二章 人才引进

**第三条** 本办法所指引进的高端技能人才，是指从本市行政区域外引进到三大重点产业企业和职业院校工作的以下技能人才：“中华技能大奖”获得者等 B 类技能人才；“全国技术能手”获得者，国家级技能大师工作室领办人，省级大工匠等 C 类技能人才；省级技能大师工作室领办人，省级工匠，特级技师等 D 类技能人才；省级技术能手，高级技师等 E 类技能人才；市级技术能手，技师等 F 类技能人才。

**第四条** 引进的高端技能人才需签订3年以上劳动（聘用）合同，按规定参加各项社会保险。

**第五条** 企业和职业院校引进的世界技能大赛金牌获得者给予100万元、银牌获得者给予60万元、铜牌获得者给予40万元奖励；全国职业技能大赛金牌获得者给予50万元、银牌获得者给予30万元、铜牌获得者给予20万元奖励。上述奖励分3年兑现。职业院校引进上述人员可直接通过考察招聘到与所获技能奖项相关的岗位任教。

**第六条** 企业和职业院校引进的B类、C类技能人才，分别享受100万元、50万元购房券；企业和职业院校引进的D类技能人才，分别享受20万元、10万元购房券；企业引进的E类技能人才享受15万元购房券。

**第七条** 企业和职业院校引进的B类、C类技能人才，连续3年分别享受每月5000元、3000元生活补贴；企业和职业院校引进的D类技能人才，连续3年分别享受每月3000元、1000元生活补贴；企业引进的E类、F类技能人才，连续3年分别享受每月2000元、1000元生活补贴。

### **第三章 培养激励**

**第八条** 鼓励市外职业院校来连开展校地合作，对国内知名院校来我市建立分校、特色校区，采取“一事一议”方式，最高给予1亿元综合支持。支持在连职业院校根据我市重点产业发展需

要调整专业设置，新设专业的给予最高 500 万元资助。

**第九条** 支持在连职业院校为我市发展输送技能人才，全日制应届毕业生在连就业率比上年度提高 10 个百分点或在连就业人数增加达 200 人的，给予学校 10 万元奖励；在连就业率提高 20 个百分点或在连就业人数增加达 300 人的，奖励 20 万元；在连就业率提高 30 个百分点或在连就业人数增加达 400 人的，奖励 30 万元；超出 30 个百分点或 400 人以上的，按照每人 1000 元的标准给予奖励。在连就业人数未达 200 人的院校不予奖励。同一院校最高奖励 50 万元。

**第十条** 鼓励企业与职业院校合作开展订单式人才培养。企业吸纳订单班全日制应届毕业生就业的，按每人 500 元的标准分别给予企业和院校就业补贴。

第八条、第九条、第十条政策适用于在连其他普通大中专院校。

**第十一条** 鼓励职业院校大专及以上毕业生到企业就业见习 3—6 个月，给予毕业生每月最低工资标准 60% 的生活补贴，给予企业最低工资标准 10% 的见习补贴。对见习期满留用率达 50% 的企业，按每人 600 元的标准给予留用补贴。

**第十二条** 鼓励企业与职业院校合作推行现代学徒制和企业新型学徒制。对开展企业新型学徒制培训的，按中级工水平每人每年 4000 元、高级工 5000 元、技师 6000 元、高级技师 8000 元标准给予企业培训补贴。

**第十三条** 赋予企业技能人才评价自主权，引导企业发挥技



能人才培养主体作用。全面推行职业技能等级认定，对组织开发技能等级认定企业评价规范、题库的，每年择优遴选一定数量职业（工种），每项给予 2 万元奖励。对年度培养高级工及以上技能人才达 100 人的，给予 5 万元奖励。

**第十四条** 本地高端技能人才晋升为 D 类以上层次的，享受相应的引进人才优惠待遇。

**第十五条** 支持企业和职业院校建设世界技能大赛国家级、省级集训基地和全国职业技能大赛省级集训基地，对入选的分别给予 30 万元、20 万元、10 万元补助。

**第十六条** 对企业和职业院校引进高端技能人才领办的高技能人才培训（实训）基地、技能大师工作室，优先建设市级高技能人才载体，分别给予 10 万元、3 万元补助。

**第十七条** 支持企业建立首席技师制度，充分发挥首席技师在企业生产管理、技术革新、项目攻关和技能人才培养上的积极作用。对被认定为“市级企业首席技师”的，给予 5000 元补助。

**第十八条** 推荐高级工及以上技能人才来连初次就业，并按规定参加各项社会保险满 6 个月的，按每人 1000 元给予人力资源服务机构荐才奖励，最高奖励 5 万元。

#### **第四章 附 则**

**第十九条** 技能人才引进培养工作在市委人才工作领导小组的领导下，由市委人才办牵头，市教育局、市财政局、市人社

局等部门共同负责实施。除订单班、就业见习、学徒制培训、载体建设等费用外，所需资金按现行资金管理职责与财政体制分担，从各级人才发展专项资金列支。

**第二十条** 本办法与我市其他人才政策有重复交叉的，或者同一事项涉及多项奖励的，或同一人才同时符合本办法第五条、第六条的，按照“从优从高不重复”原则执行。

**第二十一条** 本办法具体解释工作由市委办公室、市政府办公室商市人社局、市委人才办负责。



